

MÉMOIRE DE FIN D'ÉTUDES - GI - MPRO6

Formation : Apprenti

Type de module : Tronc commun

Unité d'enseignement : Evaluation en milieu professionnel - 6

Semestre S10

Durée : demi-journées

Crédits de l'UE : 22 ECTS

Crédits du module : ECTS

Responsable : Isabelle LEMAIRE - Yoan GALLO

Intervenants du module : Isabelle CARON-LEMAIRE, Yoan GALLO

Modules Supméca prérequis recommandés : GI - MPRO1, GI - MPRO2, GI - MPRO3, GI - MPRO4

Autres pré requis :

Objectif du module :

Être capable en milieu professionnel d'optimiser un système et/ou de résoudre un problème et de réaliser des tâches mettant en œuvre des capacités méthodologiques ou techniques.

Organisation pédagogique et modalités d'évaluation :

Contrôle continu :

100 %

Commentaire sur l'organisation pédagogique :

projet portant sur 30 semaines en entreprise durant l'année

Références bibliographiques :

Dernière mise à jour : 24/09/2018

Acquis de la formation visés par le module

Niveau d'acquisitions (1,2,3 ou 4)

Acquis 1 : Etre capable de mettre en oeuvre les méthodes de travail de l'ingénieur

4 : *l'élève-ingénieur maîtrise les différents concepts et est capable d'en utiliser ou d'en proposer de nouveaux*

Acquis 2 : Etre capable de réaliser une veille technologique

2 : *l'élève-ingénieur sait appliquer les connaissances et les savoir-faire dans des situations courantes*

Acquis 3 : Etre capable de définir l'organisation d'un projet et le manager

3 : *l'élève-ingénieur est capable d'utiliser les différents concepts et de traiter des cas complexes ou inhabituels*

Acquis 4 : Etre capable de restituer ses activités de manière claire

4 : *l'élève-ingénieur maîtrise les différents concepts et est capable d'en utiliser ou d'en proposer de nouveaux*

Tableau connaissances / acquis*

	Acquis 1	Acquis 2	Acquis 3	Acquis 4
Modéliser et développer une solution technique	+++		aucun	
Synthétiser et présenter des informations de manière claire et précise		aucun	+++	+++
Savoir présenter et argumenter une solution ou une idée	+++	aucun	aucun	+++
Gestion de projet	+++		+++	
Gestion des complexités et du stress (gestion de l'imprévisible, ..)	++	++		
Savoir tirer bénéfice d'un environnement multi-culturel	++	++		
savoir rechercher et exploiter des données traitant d'un sujet industriel		+++		

*Niveau de maîtrise de la connaissance pour atteindre les objectifs de l'acquis : +++(total), ++(fort), +(partiel).

**Acquis visés par le module GI - MPRO6
au regard des compétences attendues des formations d'ingénieurs par la CTI (R&O 2016)**

L'acquisition des connaissances scientifiques et techniques et la maîtrise de leur mise en oeuvre	Acquis 1	Acquis 2	Acquis 3	Acquis 4
1 - La connaissance et la compréhension d'un large champ de sciences fondamentales et la capacité d'analyse et de synthèse qui leur est associée		X	X	
2 - L'aptitude à mobiliser les ressources d'un champ scientifique et technique spécifique.	X	X		X
3 - La maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur : identification, modélisation et résolution de problèmes même non familiers et incomplètement définis, l'utilisation des outils informatiques, l'analyse et la conception de systèmes.	X		X	X
4 - La capacité à concevoir, concrétiser, tester et valider des solutions, des méthodes, produits, systèmes et services innovants.	X		X	
5 - La capacité à effectuer des activités de recherche, fondamentale ou appliquée, à mettre en place des dispositifs expérimentaux, à s'ouvrir à la pratique du travail collaboratif.	X		X	
6 - La capacité à trouver l'information pertinente, à l'évaluer et à l'exploiter : compétence informationnelle.	X	X		
L'adaptation aux exigences de l'entreprise et de la société	Acquis 1	Acquis 2	Acquis 3	Acquis 4
7 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux économiques : dimension économique, respect de la qualité, compétitivité et productivité, exigences commerciales, l'intelligence économique.		X	X	
8 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux des relations au travail, d'éthique, de responsabilité, de sécurité et de santé au travail.	X	X	X	
9 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux environnementaux, notamment par application des principes du développement durable.	X			
10 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux et les besoins de la société.	X	X	X	X
La prise en compte de la dimension organisationnelle, personnelle et culturelle	Acquis 1	Acquis 2	Acquis 3	Acquis 4
11 - La capacité à s'insérer dans la vie professionnelle, à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer : exercice de la responsabilité, esprit d'équipe.			X	X
12 - La capacité à entreprendre et innover, dans le cadre de projets personnels ou par l'initiative et l'implication au sein de l'entreprise dans des projets entrepreneuriaux.	X		X	X
13 - L'aptitude à travailler en contexte international : maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères et ouverture culturelle associée, capacité d'adaptation aux contextes internationaux.			X	
14 - La capacité à se connaître, à s'auto-évaluer, à gérer ses compétences, (notamment dans une perspective de formation tout au long de la vie), à opérer ses choix professionnels.			X	X