MANAGEMENT ET LOGISTIQUE - MILO

Formation: Etudiant

Type de module: Tronc commun

Unité d'enseignement : Sciences de l'entreprise et management - 1

Semestre S6 Durée : 8 demi-journées Crédits de l'UE : 4 ECTS Crédits du module : 1,5 ECTS

Responsable: Marc ZOLGHADRI

Intervenants du module : Thierno DIALLO, Marc ZOLGHADRI

Modules Supméca prérequis recommandés :

Autres pré requis :

Obiectif du module :

Ce cours introductif à la gestion industrielle couvre un large spectre des problématiques industrielles telles que la conception, la planification, la gestion des stocks et de la chaine logistique, la qualité, l'amélioration continue, etc. L'objectif de ce module est d'introduire les concepts, outils et méthodes de la gestion des opérations dans les entreprises manufacturières ou de services.

Organisation pédagogique et modalités d'évaluation :

Cours: 32 h

Contrôle continu : 40 % Evaluation terminale : 60 Examens oraux : 20 % Examens écrits : 80 %

Commentaire sur l'organisation pédagogique :

Les supports de cours et les cas d'étude sont en anglais. Toutefois, votre niveau d'anglais devrait vous permettre de comprendre le contenu sans difficulté.

Références bibliographiques :

Slack et al. Operations Management (5° édition) ISBN-10: 0273730460 • ISBN-13: 9780273730460

Dernière mise à jour : 20/04/2018

Acquis de la formation visés par le module			Niveau d'acquisitions (1,2,3 ou 4)		
Acquis 1 : Connaître les principaux départements/fonctions d'une entreprise et leurs rôles			3 : l'élève-ingénieur est capable d'utiliser les différents concepts et de traiter des cas complexes ou inhabituels		
Acquis 2 : Comprendre les problématiqu	2 : l'élève-ingénieur sait appliquer les connaissances et les savoir-faire dans des situations courantes				
Acquis 3 : Connaitre les principaux outils et méthodes existants pour aborder les problématiques de la gestion des opérations			2 : l'élève-ingénieur sait appliquer les connaissances et les savoir-faire dans des situations courantes		
Acquis 4 : -			-		
Tableau connaissances / acquis*	Acquis 1	Acquis 2	Acquis 3	Acquis 4	
Gestion des opérations	+++	+	+		
Conception des produits/services et de leurs systèmes de production et de distribution	+	+++	+++		
Plannification et contrôle des opérations	+	+++	+++		
Processus d'amélioration continue	++	++	++		

⁻ Supméca, Institut supérieur de mécanique de Paris - Direction des formations et de la vie étudiante - catalogue des enseignements -

Acquis visés par le module MILO au regard des compétences attendues des formations d'ingénieurs par la CTI (R&O 2016)

L'acquisition des connaissances scientifiques et techniques et la maitrise de leur mise en oeuvre	Acquis 1	Acquis 2	Acquis 3	Acquis 4
1 - La connaissance et la compréhension d'un large champ de sciences fondamentales et la capacité d'analyse et de synthèse qui leur est associée				
2 - L'aptitude à mobiliser les ressources d'un champ scientifique et technique spécifique.	X	X	X	
3 - La maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur : identification, modélisation et résolution de problèmes même non familiers et incomplètement définis, l'utilisation des outils informatiques, l'analyse et la conception de systèmes.		Х	Х	
4 - La capacité à concevoir, concrétiser, tester et valider des solutions, des méthodes, produits, systèmes et services innovants.				
5 - La capacité à effectuer des activités de recherche, fondamentale ou appliquée, à mettre en place des dispositifs expérimentaux, à s'ouvrir à la pratique du travail collaboratif.				
6 - La capacité à trouver l'information pertinente, à l'évaluer et à l'exploiter : compétence informationnelle.				
L'adaptation aux exigences de l'entreprise et de la société	Acquis 1	Acquis 2	Acquis 3	Acquis 4
7 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux économiques : dimension économique, respect de la qualité, compétitivité et productivité, exigences commerciales, l'intelligence économique.	Х	Х	Х	
8 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux des relations au travail, d'éthique, de responsabilité, de sécurité et de santé au travail.	X	Χ	Χ	
9 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux environnementaux, notamment par application des principes du développement durable.	X	Χ	Χ	
10 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux et les besoins de la société.	Χ	Χ	Χ	
La prise en compte de la dimension organisationnelle, personnelle et culturelle	Acquis 1	Acquis 2	Acquis 3	Acquis 4
11 - La capacité à s'insérer dans la vie professionnelle, à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer : exercice de la responsabilité, esprit d'équipe.	Х	Х	Х	
12 - La capacité à entreprendre et innover, dans le cadre de projets personnels ou par l'initiative et l'implication au sein de l'entreprise dans des projets entrepreneuriaux.				
13 - L'aptitude à travailler en contexte international : maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères et ouverture culturelle associée, capacité d'adaptation aux contextes internationaux.				
14 - La capacité à se connaître, à s'auto-évaluer, à gérer ses compétences, (notamment dans une perspective de formation tout au long de la vie), à opérer ses choix professionnels.				