

TRANSPORT, DISTRIBUTION ET COMMERCE INTERNATIONAL - TDCI

Formation : Etudiant
 Type de module : Electif
 Unité d'enseignement : Modules électifs SPL

Semestre S9	Durée : 8 demi-journées	Crédits de l'UE : 10 ECTS	Crédits du module : 2 ECTS
-------------	-------------------------	---------------------------	----------------------------

Responsable : Patrice LECLAIRE
 Intervenants du module : Patrice LECLAIRE, Isabelle PIERRE BASSANI
 Modules Supméca prérequis recommandés : GIND, RECO
 Autres pré requis :

Objectif du module :

Maîtriser les éléments essentiels relatifs à l'organisation du transport de marchandises, à la conception, l'organisation et la gestion d'un entrepôt, aux aspects juridiques des différents modes de transport (terrestre, ferroviaire, aérien, maritime), et au commerce international.

Organisation pédagogique et modalités d'évaluation :

Cours : 12 h Projet : 12 h Travail personnel : 4 h Travaux dirigés : 8 h

Contrôle continu : 60 % Evaluation terminale : 30 % Examens écrits : 100 %

Commentaire sur l'organisation pédagogique :

Projet de développement en Visual Basic pour Excel pour la partie Transport et Distribution et QCM pour la partie Commerce International

Références bibliographiques :

Dernière mise à jour : 14/05/2018

Acquis de la formation visés par le module

Niveau d'acquisitions (1,2,3 ou 4)

Acquis 1 : Etre capable d'identifier les prises de décision de conception d'un réseau logistique

2 : l'élève-ingénieur sait appliquer les connaissances et les savoir-faire dans des situations courantes

Acquis 2 : Etre capable d'organiser des plans de transport point à point et des tournées de véhicules multi-points

3 : l'élève-ingénieur est capable d'utiliser les différents concepts et de traiter des cas complexes ou inhabituels

Acquis 3 : Appréhender la notion de TMS (Transportation Management System)

1 : l'élève-ingénieur a des connaissances de base et est capable de les restituer ou d'en parler

Acquis 4 : Appréhender les enjeux du commerce international

2 : l'élève-ingénieur sait appliquer les connaissances et les savoir-faire dans des situations courantes

Tableau connaissances / acquis*	Acquis 1	Acquis 2	Acquis 3	Acquis 4
Méthodes pour le problème de localisation de dépôts	++	aucun	+	
Méthodes pour l'organisation du transport point à point (entre site de production et dépôt/grossiste)	++	+++	+	
Méthodes pour l'organisation de tournées de véhicule pour livraison aux clients finals	++	+++	+	
Métaheuristiques pour les problèmes de tournées de véhicules	+	+++	aucun	
Incoterms			+	++
Frais de douane			+	++
Transport maritime et aérien	+	+	++	++

*Niveau de maîtrise de la connaissance pour atteindre les objectifs de l'acquis : +++(total), ++(fort), +(partiel).

**Acquis visés par le module TDCI
au regard des compétences attendues des formations d'ingénieurs par la CTI (R&O 2016)**

L'acquisition des connaissances scientifiques et techniques et la maîtrise de leur mise en oeuvre	Acquis 1	Acquis 2	Acquis 3	Acquis 4
1 - La connaissance et la compréhension d'un large champ de sciences fondamentales et la capacité d'analyse et de synthèse qui leur est associée				
2 - L'aptitude à mobiliser les ressources d'un champ scientifique et technique spécifique.		X		
3 - La maîtrise des méthodes et des outils de l'ingénieur : identification, modélisation et résolution de problèmes même non familiers et incomplètement définis, l'utilisation des outils informatiques, l'analyse et la conception de systèmes.		X		
4 - La capacité à concevoir, concrétiser, tester et valider des solutions, des méthodes, produits, systèmes et services innovants.		X		
5 - La capacité à effectuer des activités de recherche, fondamentale ou appliquée, à mettre en place des dispositifs expérimentaux, à s'ouvrir à la pratique du travail collaboratif.				
6 - La capacité à trouver l'information pertinente, à l'évaluer et à l'exploiter : compétence informationnelle.				X
L'adaptation aux exigences de l'entreprise et de la société	Acquis 1	Acquis 2	Acquis 3	Acquis 4
7 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux économiques : dimension économique, respect de la qualité, compétitivité et productivité, exigences commerciales, l'intelligence économique.				
8 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux des relations au travail, d'éthique, de responsabilité, de sécurité et de santé au travail.				
9 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux environnementaux, notamment par application des principes du développement durable.				
10 - L'aptitude à prendre en compte les enjeux et les besoins de la société.				
La prise en compte de la dimension organisationnelle, personnelle et culturelle	Acquis 1	Acquis 2	Acquis 3	Acquis 4
11 - La capacité à s'insérer dans la vie professionnelle, à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer : exercice de la responsabilité, esprit d'équipe.				
12 - La capacité à entreprendre et innover, dans le cadre de projets personnels ou par l'initiative et l'implication au sein de l'entreprise dans des projets entrepreneuriaux.				
13 - L'aptitude à travailler en contexte international : maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères et ouverture culturelle associée, capacité d'adaptation aux contextes internationaux.				
14 - La capacité à se connaître, à s'auto-évaluer, à gérer ses compétences, (notamment dans une perspective de formation tout au long de la vie), à opérer ses choix professionnels.				