
Stratégie Développement Durable & Responsabilité Sociétale – 2016-2020

Carte d'identité et contexte dans lequel s'inscrit Supméca :

- Seule école d'ingénieurs publique de Seine-Saint-Denis, créée en 1949 ;
- A moins d'un kilomètre de tous les échelons scolaires de la maternelle au lycée ;
- Au cœur d'un quartier en pleine mutation presque intégralement urbanisé (Pleyel, futur hub transport IDF Nord, au cœur de la candidature de Paris aux JO 2024) ;
- En relation forte avec des partenaires industriels et académiques de premier plan ;
- Formant en 3 ans (1/3 de stages industriels ; 1/3 de projets et expérimentations ; 1/3 de cours et travaux dirigés) des ingénieurs spécialistes en modélisation, conception et systèmes de production et embauchés à 80 % par des grands groupes industriels ;
- Une vie associative étudiante dense et active.

Volontés premières de Supméca pour le DD&RS :

- Agir auprès des étudiants qui seront les principaux vecteurs du DD&RS dans le cadre de leur future vie professionnelle ;
- Former l'ensemble de nos étudiants pour qu'ils soient opérationnels et capables de faire un bilan énergétique ou carbone et une analyse du cycle de vie.

Volontés secondaires de Supméca pour le DD&RS :

- Promouvoir le DD & RS par des actions concrètes ;
- Utiliser la dimension familiale de l'école afin de mener des projets associant personnels, apprenants et diplômés ;
- Etre pionnier sur son territoire et s'ouvrir plus sur son territoire.

Moyens alloués au DD&RS :

- Démarche appuyée par la direction et lancée dès 2010 avec deux co-chargés de mission et un budget de 16 000 € par an.

Les 5 axes stratégiques DD&RS et ce qu'ils impliquent comme développement pour Supméca :

1. Stratégie et gouvernance
 - 1.1. Développer l'implication de manière pérenne et agile de toutes les directions et tous les services dans la démarche DD&RS ;
 - 1.2. Informer et engager les apprenants et les personnels autour de démarches présentant un intérêt pour l'établissement et pour les acteurs ;
 - 1.3. Formaliser la politique DD&RS de Supméca et les actions associées avec deux objectifs : communication maîtrisée et démarche d'amélioration continue, avec des objectifs évalués et confirmés / infirmés en comité de pilotage.
2. Formation
 - 2.1. Former et préparer les étudiants ingénieurs aux enjeux, problématiques et métiers de demain, en insistant sur les démarches et opportunités présentées par le DD&RS ;
 - 2.2. Continuer à intégrer progressivement le DD&RS en tant qu'approche, connaissances et compétences associées, dans tous les modules, projets et stages proposés dans le cursus.
3. Recherche
 - 3.1. Développer des axes de recherche, des projets et des partenariats spécifiquement DD&RS ;
 - 3.2. Formaliser et intégrer le DD&RS dans les pratiques des équipes de recherche.
4. Gestion environnementale
 - 4.1. Accentuer la réduction de l'empreinte écologique du campus et le développement de la biodiversité ;
 - 4.2. Faire du campus un lieu de vie, d'échange, de savoir et d'innovation qui soit ouvert sur son territoire.
5. Politique sociale et ancrage territorial
 - 5.1. Créer et développer les opportunités offertes par les territoires (local, régional, national et international) dans lesquels évolue l'établissement ;
 - 5.2. Poursuivre la mise en place de démarches pour améliorer le bien-être et les conditions de travail des apprenants et des personnels de l'établissement ;

- 5.3. Développer une politique inclusive à l'égard des apprenants, personnels et prestataires.